

## Statuten

### **I. RECHTSVORM – BENAMING – ZETEL - DUUR**

#### **Artikel 1. Rechtsvorm – Benaming – Taal**

De vereniging is een vereniging zonder winstoogmerk in de zin van het wetboek van vennootschappen en verenigingen (het “WVV”).

De vereniging draagt de naam “Landelijke Rijverenigingen” en mag in verkorting gebruikt worden als “LRV”.

Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders en andere stukken uitgaande van de vereniging, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting "VZW", met nauwkeurige aanwijzing van het adres van de zetel van de vereniging.

#### **Artikel 2. Zetel**

De zetel van de vereniging is gevestigd in het Vlaams Gewest.

Het Bestuursorgaan heeft de bevoegdheid om de zetel te verplaatsen naar iedere plaats binnen het Vlaams Gewest en de daarmee verband houdende openbaarmakingvereisten te vervullen.

#### **Artikel 3. Duur**

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur.

### **II. DOEL**

#### **Artikel 4. Doel – Activiteiten**

De vereniging heeft tot doel in het algemeen de sportieve en de socio-culturele vorming van de aangesloten leden te bevorderen. Meer in het bijzonder tracht zij het paardrijden op een democratische manier mogelijk te maken.

Hierdoor heeft de vereniging o.a. volgende opdrachten:

- Een actieve verenigingswerking stimuleren
- Een evenwichtige activiteitenkalender uit te bouwen
- Een volwaardige vorming en opleiding te verzorgen
- Promotie en prospectie op te zetten
- Doorstroming van talentvolle combinaties naar topsport in de hand te werken
- De recreatieve ruitersport in het algemeen en het paardrijden en mennen in de vrije natuur in het bijzonder te bevorderen
- Een adequate administratieve ondersteuning van de werking te leveren
- Het opbouwen van een goede relatie met fokkerij-, land- en tuinbouw en milieu

Dit alles wordt in de meest ruime zin begrepen.

Alles wat rechtstreeks of onrechtstreeks met dit doel verband houdt of ermee verbonden is, valt binnen de bevoegdheid van de vereniging. De vereniging mag hiertoe alle roerende en onroerende goederen bezitten of verwerven die nodig zijn om haar doelstelling te verwezenlijken. Zij mag deelnemen in en samenwerken met alle verenigingen, federaties en vennootschappen die haar doelstelling en werking van nut kunnen zijn.

Daarnaast kan de vereniging alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks en onrechtstreeks bijdragen tot verwezenlijken van voormelde doelstellingen, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevendende activiteiten binnen de grenzen van wat wettelijk is toegelaten en waarvan de

opbrengsten te allen tijde volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van de doelstellingen.

### III. LIDMAATSCHAP

#### Artikel 5. Werkende leden

De werkende leden zijn enkel natuurlijke personen en hebben het volledige lidmaatschap. De vereniging telt ten minste 9 werkende leden.

De werkende leden worden aangenomen door het Bestuursorgaan en zij moeten één van de hieronder opgesomde functies hebben:

- Verkozen voorzitter van de provinciale besturen LRV;
- Verkozen voorzitter van de provinciale ponycommissies LRV;
- Leden gekozen bij geheime stemming door het provinciaal bestuur op basis van het aantal verenigingen waarbij per begonnen schijf van 20 verenigingen een mandaat te begeven is. Het aantal verenigingen wordt tweejaarlijks vastgesteld voor de datum van de Algemene Vergadering;
- Leden gekozen bij geheime stemming door de provinciale ponycommissie op basis van het aantal ponyclubs waarbij per begonnen schijf van 20 verenigingen een mandaat begeven is. Het aantal verenigingen wordt tweejaarlijks vastgesteld voor de datum van de Algemene Vergadering;
- 5 vertegenwoordigers gekozen bij geheime stemming door de nationale LRV-recreatie - commissie;
- ~~2 vertegenwoordigers gekozen bij geheime stemming door eventuele andere nationale commissies ingesteld door het Bestuursorgaan, met uitsluiting van de Technische commissie;~~
- Eén aangeduide afgevaardigde van HBB vzw en BWP;
- De proost van de vereniging aangeduid door de Landelijke Beweging.

Daarnaast moeten zij voldoen aan het organiek reglement. Dit organiek reglement zal, op voorstel van het Bestuursorgaan, aan de algemene vergadering ter goedkeuring worden voorgelegd, evenals alle wijzigingen en aanvullingen eraan.

Hun kandidatuur wordt door de organen die zij vertegenwoordigen ingediend bij de voorzitter. De algemene vergadering beslist naar eigen inzicht en zonder bijzondere motivering over de toelating als werkend lid.

Werkende leden hebben alle rechten en verplichtingen die in het WVV en deze statuten worden beschreven. Het bestuursorgaan kan beslissen dat de werkende leden een lidmaatschapsbijdrage zullen betalen die jaarlijks zal worden vastgelegd door het bestuursorgaan en die maximum 1000 EUR zal bedragen. Geen enkel lid gaat uit hoofde van de verbintenissen van de vereniging een andere persoonlijke verplichting aan dan het betalen van de eventueel door hem verschuldigde bijdrage. Het bestuursorgaan kan van nieuwe leden een intreegeld vorderen.

#### Artikel 6. Toegetreden leden

De toegetreden leden zijn de leden aangesloten bij de landelijke rijverenigingen, de ponywerking en de recreatieve -verenigingen. Zij mogen van de diensten van de vereniging gebruik maken.

De hoedanigheid van toegetreden lid kan worden toegekend aan natuurlijke personen en wordt geregeld door een organiek reglement.

Het Bestuursorgaan beslist over de aanvaarding van kandidaten als toegetreden lid.

Het Bestuursorgaan kan beslissen dat de toegetreden leden een lidmaatschapsbijdrage betalen die jaarlijks wordt vastgelegd door het Bestuursorgaan en die maximum 1000 EUR bedraagt.

Toegetreden leden kunnen op de zetel van de vereniging volgende documenten raadplegen:

- Het register van de leden;
- Alle notulen en beslissingen van de Algemene Vergadering en Bestuursorgaan;
- Alle boekhoudkundige stukken van de vereniging.

Toegetreden leden hebben niet het recht om de algemene vergadering bij te wonen, noch stemrecht. Toegetreden leden hebben enkel de rechten en plichten die in deze statuten worden omschreven.

### **Artikel 7. Ledenregister**

Het Bestuursorgaan houdt op de zetel van de vereniging een (digitaal) register van de werkende en toegetreden leden. Dit (digitaal) register vermeldt de naam, de voornamen en de woonplaats van de leden. Bovendien moeten alle beslissingen betreffende de toetreding, uittreding of uitsluiting van leden in dat register worden ingeschreven binnen acht dagen nadat hij van de beslissing in kennis is gesteld. De werkende leden en de toegetreden leden kunnen inzage nemen van het ledenregister op de zetel van de vereniging.

### **Artikel 8. Ontslag – Schorsing – Beëindiging van lidmaatschap**

De werkende en toegetreden leden kunnen ontslag nemen als lid van de vereniging middels een schriftelijke brief of elektronische post gericht aan de voorzitter van het Bestuursorgaan.

Het ontslag gaat in op het moment van ontvangst van voormelde kennisgeving. Een werkend lid dat ophoudt één van de functies vermeld in Artikel 5 te vervullen, houdt van rechtswege en met onmiddellijke ingang op werkend lid te zijn.

Een toegetreden lid is van rechtswege en onmiddellijk ontslagnemend zodra dit lid niet meer voldoet aan de hoedanigheidsvereiste vermeld in Artikel 6 om als een toegetreden lid van de vereniging te worden aanvaard.

Een ontslagnemend werkend of toegetreden lid of een uitgesloten werkend of toegetreden lid is gehouden tot de betaling van de lidmaatschapsbijdrage verschuldigd voor het jaar waarin hij zijn ontslag heeft ingediend of waarin hij werd uitgesloten.

Een werkend lid kan, ook als hij nog aan de functies vermeld in Artikel 5 voldoet, worden uitgesloten middels een besluit van de algemene vergadering. De uitsluiting van een werkend lid moet worden vermeld in de oproeping van de algemene vergadering en moet worden goedgekeurd met een meerderheid van twee derden van de stemmen uitgebracht door de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

Een toegetreden lid kan, ook als hij nog aan de hoedanigheidsvoorwaarde vermeld in Artikel 6 voldoet, worden uitgesloten middels een besluit van het Bestuursorgaan.

Werkende en toegetreden leden kunnen onder meer worden uitgesloten in de volgende, niet-limitatieve gevallen:

- (i) niet-betaling van de lidmaatschapsbijdrage gedurende twee opeenvolgende jaren na ontvangst van de ingebrekestelling tot betaling van het uitstaand bedrag van de verschuldigde lidmaatschapsbijdrage;
- (ii) een ernstige tekortkoming aan de verplichtingen bepaald in deze statuten of het huishoudelijk reglement of de eventuele interne reglementen van de vereniging;
- (iii) handelingen in strijd met het doel van de vereniging of handelingen die anderszins schade toebrengen aan de vereniging.

De uitsluiting van een werkend lid kan alleen worden uitgesproken op voorstel van het Bestuursorgaan of op verzoek van minstens 1/5 van alle werkende leden. Dit gebeurt door een bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, waarop minstens twee derde van alle werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, en waarbij voor de beslissing een 2/3 meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden vereist is.

Het werkend lid wiens uitsluiting wordt voorgesteld, heeft het recht te worden gehoord door de algemene vergadering.

~~Een werkend lid of een toegetreden lid dat ontslag neemt of een werkend of toegetreden lid dat wordt uitgesloten, heeft geen aanspraak op het vermogen van de vereniging en kan geen betaalde bijdragen terugvorderen. Dit geldt ook voor de erfgenamen van het lid.~~

## **Artikel 9. Rechten leden**

Geen enkel werkend of toegetreden lid kan enige aanspraak laten gelden of uitoefenen op de activa van de vereniging op grond van de enkele hoedanigheid van lid. Dit geldt ook voor de erfgenamen van het lid.

## **IV. ALGEMENE VERGADERING**

### **Artikel 10. Algemene vergadering – Samenstelling**

De algemene vergadering bestaat uit de werkende leden en telt minimum 9 leden.

De directeur neemt ambtshalve deel aan de zitting van de Algemene Vergadering. Ook de toegetreden leden kunnen aanwezig zijn indien zij dit wensen, doch bezitten zij uitsluitend een raadgevende stem.

Behoudens wanneer het aantal mandaten van de provinciale besturen of provinciale ponycommissies wijzigt ingevolge de tweejaarlijkse herberekening van het aantal verenigingen bedraagt het mandaat van een verkozen lid 4 jaar. Het mandaat is hernieuwbaar.

### **Artikel 11. Algemene vergadering – Stemrecht**

Alle werkende leden hebben gelijk stemrecht.

### **Artikel 12. Algemene vergadering - Voorzitter**

De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het Bestuursorgaan of, bij zijn afwezigheid, door de ondervoorzitter of de oudste in jaren van de aanwezige bestuurders. De voorzitter duidt de secretaris en de stemopnemers onder leden aan die samen het bureau vormen.

### **Artikel 13. Algemene vergadering – Bevoegdheden**

De volgende bevoegdheden kunnen uitsluitend door de algemene vergadering worden uitgeoefend:

1. de wijziging van de statuten;
2. de benoeming en de afzetting van de bestuurders en, in voorkomend geval, het bepalen van hun vergoeding;
3. de benoeming en de afzetting van de commissaris en het bepalen van zijn vergoeding;
4. de kwijting aan de bestuurders en de commissaris, alsook, in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissaris;
5. de goedkeuring van de begroting en van de jaarrekening, in overeenstemming met de bepalingen van Artikel 26;
6. de ontbinding van de vereniging;
7. de aanvaarding en uitsluiting van een werkend lid;
8. de omzetting van de vereniging in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;
9. de verrichting of de aanvaarding van een inbreng om niet van een algemeenheid;
10. alle andere bevoegdheden die krachtens het WVV of de statuten zijn voorbehouden aan de algemene vergadering.

#### **Artikel 14. Algemene vergadering – Vergaderingen**

De jaarlijkse algemene vergadering wordt gehouden binnen de eerste ~~zesde~~ zesde maanden volgend op ieder boekjaar op de maatschappelijke zetel of op enige andere plaats vermeld in de oproeping.

De jaarlijkse algemene vergadering alsook andere algemene vergaderingen worden door de voorzitter van het Bestuursorgaan bijeengeroepen, of bij ontstentenis door twee leden van het Bestuursorgaan.

De voorzitter van het Bestuursorgaan moet bovendien de algemene vergadering bijeenroepen binnen eenentwintig dagen indien één vijfde van de werkende leden daarom verzoeken. In dat geval wordt de algemene vergadering uiterlijk gehouden op de veertigste dag na dergelijk verzoek.

Aan de oproeping wordt een agenda toegevoegd, waarbij elk punt dat minstens twee bestuurders hebben aangebracht of dat minstens één twintigste van de werkende leden heeft aangebracht op de agenda wordt geplaatst.

De oproeping wordt minstens vijftien dagen voorafgaand aan de datum van de algemene vergadering aan alle werkende leden en bestuurders verstuurd, in om het even welke vorm.

Ieder werkend lid kan zich op de algemene vergadering laten vertegenwoordigen door een lasthebber, die noodzakelijkerwijze een ander werkend lid dient te zijn. Een werkend lid kan slechts één ander werkend lid vertegenwoordigen.

#### **Artikel 15. Algemene Vergadering – Quorum en stemming**

Behoudens andersluidende bepaling in het WVV of in deze statuten kan de algemene vergadering (i) slechts geldig beraadslagen indien de meerderheid van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is en (ii) slechts een besluit goedkeuren indien dit besluit wordt goedgekeurd met een gewone meerderheid van de stemmen uitgebracht door de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden en waarbij onthoudingen, blanco stemmen of ongeldige stemmen niet worden meegerekend, noch in de teller noch in de noemer. Bij staking van stemmen beschikt diegene die de vergadering voorziet over een doorslaggevende stem.

Een wijziging van de statuten vereist een beraadslaging in een vergadering waarop een quorum van twee derde van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Ingeval op de eerste vergadering minder dan twee derde van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen die geldig kan beraadslagen en besluiten alsook de wijzigingen kan aannemen met de meerderheden hierna bepaald. Tussen de eerste en de tweede vergadering moeten minstens vijftien dagen liggen. Een wijziging van de statuten moet worden goedgekeurd door twee derde en, in geval van een wijziging van het doel van de vereniging, vier vijfde van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden, waarbij onthoudingen, blanco stemmen of ongeldige stemmen, noch in de teller, noch in de noemer worden meegerekend.

#### **Artikel 16. Algemene Vergadering - Notulen**

Van de vergaderingen van de algemene vergadering worden notulen opgesteld. De notulen worden bewaard in een notulenregister dat ter inzage is van de werkende leden die hun inzagerecht dienen uit te oefenen overeenkomstig de in het WVV vastgelegde modaliteiten.

## **V. Bestuursorgaan**

### **Artikel 17. Bestuursorgaan – Samenstelling**

De vereniging wordt bestuurd door het bestuursorgaan, die minstens acht bestuurders telt. Indien en zolang de vereniging evenwel minder dan drie leden heeft, mag het Bestuursorgaan bestaan uit twee bestuurders.

De bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering. Er zijn steeds minder bestuurders dan werkende leden.

Het bestuursorgaan is samengesteld uit: voorzitters van de provinciale besturen van de Landelijke Rijverenigingen; de Voorzitter van de Nationale Ponycommissie en één door de Nationale Ponycommissie gemandateerde, de afgevaardigde vanuit HBB vzw vermeld in artikel 5, en 2 afgevaardigden van LRV Recreatie.

Elke bestuurder dient werkend lid te zijn van de vereniging en te voldoen aan een van de hoedanigheidsvereisten in Artikel 5, tweede lid van de statuten. Het verlies van het werkend lidmaatschap of van voormelde hoedanigheid leidt van rechtswege tot verval van het bestuursmandaat in de vereniging.

Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt vóór het einde van zijn mandaat, hebben de overblijvende bestuurders het recht een nieuwe bestuurder te coöpteren. Het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder moet ter bevestiging worden voorgelegd aan de eerstvolgende algemene vergadering.

De bestuurders worden benoemd voor een termijn van 4 jaar. Hun mandaat verstrijkt na afloop van de jaarlijkse algemene vergadering die plaatsvindt tijdens het vierde jaar na hun benoeming. Bestuurders zijn herbenoembaar.

Het bestuursorgaan kiest onder zijn leden een voorzitter en twee ondervoorzitters. Minstens één ondervoorzitter is gemandateerde uit de provinciale besturen of provinciale ponycommissies. De voorzitter vervult de taken die het Bestuursorgaan, de statuten en het organiek reglement hem opdragen.

De algemene vergadering kan te allen tijde een bestuurder ontslaan. Een bestuurder kan zelf ontslag nemen middels een kennisgeving via gewone of elektronische post aan de voorzitter van het Bestuursorgaan. In geval er door het ontslag of het verlies van hoedanigheid van een bestuurder minder bestuurders zijn dan het wettelijk vereiste minimum, is de ontslagnemende bestuurder verplicht na zijn ontslag zijn opdracht verder te vervullen totdat er, zonder de ontslagnemende bestuurder, opnieuw is voldaan aan het wettelijk vereiste minimumaantal bestuurders.

De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit, behoudens andersluidende beslissing van de algemene vergadering. De kosten die zij in het belang en voor rekening van de vereniging maken in het kader van de uitoefening van hun bestuursmandaat kunnen worden vergoed, mits voorlegging van afdoende bewijsstukken.

### **Artikel 18. Bestuursorgaan– Vergaderingen, beraadslagingen en beslissing**

Het Bestuursorgaan vergadert na oproeping, ten minste drie dagen vooraf door schriftelijke uitnodiging ondertekend door de voorzitter of ondervoorzitter of namens hen door de secretaris, door zijn voorzitter telkens als het belang van de vereniging het vereist, alsook op verzoek van om het even welke twee bestuurders.

Het Bestuursorgaan wordt voorgezeten door zijn voorzitter of, bij diens afwezigheid, door een ondervoorzitter of de oudste in jaren van de aanwezige bestuurders. De vergadering wordt gehouden op de zetel van de vereniging of om het even welke andere plaats vermeld in de oproeping.

Het Bestuursorgaan kan slechts beraadslagen en besluiten indien ten minste de meerderheid van zijn leden aanwezig of vertegenwoordigd is op de vergadering. De besluiten worden genomen bij gewone

meerderheid van stemmen uitgebracht door de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Onthoudingen, blankostemmen of ongeldige stemmen worden niet meegeteld bij de berekening van de meerderheid. Bij staking van stemmen heeft de voorzitter van het Bestuursorgaan, of diegene die de vergadering voorziet, een doorslaggevende stem, tenzij het Bestuursorgaan slechts uit twee leden bestaat.

De bestuurder, die in een beslissing te nemen door of een verrichting onderworpen aan de goedkeuring van het Bestuursorgaan, een rechtstreeks of onrechtstreeks vermogensrechtelijk belang heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging, behoudens wanneer deze betrekking hebben op gebruikelijke verrichtingen die plaats hebben onder de voorwaarden en tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen, is verplicht de andere bestuurders daarvan op de hoogte te brengen vóór het Bestuursorgaan een besluit neemt. De geconflicteerde bestuurder mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van het Bestuursorgaan over deze beslissingen of verrichtingen, noch aan de stemming in dat verband. Zijn verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang worden opgenomen in de notulen van de vergadering van het Bestuursorgaan die de beslissing moet nemen. Indien de vereniging verplicht is een commissaris aan te stellen zal de betrokken bestuurder de commissaris van het strijdig belang op de hoogte brengen. In dat geval dient het Bestuursorgaan in de notulen tevens de aard van de beslissing of verrichting te omschrijven en moet zij het genomen besluit verantwoorden en de vermogensrechtelijke gevolgen ervan voor de vereniging vermelden.

Het Bestuursorgaan kan beraadslagen per video- of telefoonconferentie, voor zover alle deelnemers in staat zijn zich uit te drukken en verstaanbaar zijn voor alle andere deelnemers. Elke bestuurder kan een volmacht verstrekken aan een andere bestuurder om deel te nemen aan de beraadslaging en de stemming. Een bestuurder kan echter niet meer dan één andere bestuurder vertegenwoordigen tijdens een vergadering van het Bestuursorgaan.

De besluiten van het Bestuursorgaan kunnen worden genomen bij eenparig schriftelijk besluit van alle bestuurders.

#### **Artikel 19. Notulen van het Bestuursorgaan**

Van de vergaderingen van het Bestuursorgaan worden notulen opgesteld; zij worden ondertekend door de voorzitter van het Bestuursorgaan en de andere aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders. De notulen worden bewaard in een notulenregister dat ter inzage is van de werkende leden die hun inzage recht dienen uit te oefenen overeenkomstig de in het WVV vastgelegde modaliteiten.

#### **Artikel 20. Bestuursorgaan– Intern bestuur – Beperkingen**

Het Bestuursorgaan is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het doel van de vereniging, met uitzondering van die handelingen waarvoor volgens het WVV of de statuten de algemene vergadering exclusief bevoegd is.

Het Bestuursorgaan kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden krachtens een bijzondere volmacht delegeren aan één of meerdere andere personen, die al dan niet bestuurder kunnen zijn, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de vereniging of de algemene bestuursbevoegdheid van het Bestuursorgaan.

#### **Artikel 21. Bestuursorgaan– Externe vertegenwoordigingsmacht**

Het Bestuursorgaan vertegenwoordigt als college de vereniging in alle handelingen in en buiten rechte. Hij vertegenwoordigt de vereniging door de meerderheid van zijn leden.

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuursorgaan als college, wordt de vereniging in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door twee bestuurders gezamenlijk handelend, onder wie de voorzitter en/of ondervoorzitter van het Bestuursorgaan.

Binnen de grenzen van het dagelijks bestuur zoals bedoeld in Artikel 24 wordt de vereniging rechtsgeldig vertegenwoordigd door de directeur alleen handelend of door hem daartoe gevolmachtigde(n).

Het Bestuursorgaan of de bestuurders die gerechtigd zijn om de vereniging te vertegenwoordigen, kunnen tevens bijzondere lasthebbers aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. Deze bijzondere lasthebbers verbinden de vereniging slechts binnen de perken van de hun verleende volmacht.

In alle akten die de vereniging verbinden, moet onmiddellijk voor of na de handtekening van de persoon die de vereniging vertegenwoordigt, worden vermeld in welke hoedanigheid hij optreedt.

#### **Artikel 22. Bestuursorgaan– Bekendmakingsvereisten**

De benoeming van de leden van het Bestuursorgaan en van de personen gemachtigd om de vereniging te vertegenwoordigen en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt overeenkomstig de bepalingen van het WVV.

Elk lid van het Bestuursorgaan kan keuze van woonplaats doen op de zetel van de vereniging, voor alle materies die aan de uitoefening van zijn mandaat raken.

#### **Artikel 23. Bestuursorgaan– Aansprakelijkheid van de bestuurders**

De bestuurders zijn niet persoonlijk verbonden door de verbintenissen en/of handelingen van de vereniging.

### **VI. DAGELIJKS BESTUUR**

#### **Artikel 24. Dagelijks bestuur**

Het Bestuursorgaan kan het dagelijks bestuur van de vereniging alsook de externe vertegenwoordiging wat betreft dat dagelijks bestuur opdragen aan de directeur.

Binnen de grenzen van het dagelijks bestuur is de directeur bevoegd om de vereniging alleen handelend te vertegenwoordigen.

Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het Bestuursorgaan niet rechtvaardigen. Tot daden van dagelijks bestuur worden onder andere gerekend:

- alle handelingen die dag aan dag moeten worden verricht om de normale gang van zaken van de vereniging te verzekeren;
- maatregelen treffen die noodzakelijk of nuttig zijn om de beslissingen van het Bestuursorgaan uit te voeren;
- de dagelijkse briefwisseling ondertekenen;
- geldbedragen en allerlei documenten en goederen invorderen, innen en ontvangen en er kwijting voor geven;
- overeenkomsten sluiten met elke onafhankelijke dienstverlener of leverancier van de vereniging;
- betalingen uitvoeren binnen het budget van de vereniging;
- overige taken opgenomen in het organiek reglement.

### **VII. BOEKJAAR – COMMISSARIS - FINANCIERING - BOEKHOUDING**

#### **Artikel 25. Commissaris**

De controle op de financiële toestand van de vereniging, op de jaarrekening en op de regelmatigheid van de verrichtingen ten aanzien van het WVV en de statuten, wordt aan één of meer commissarissen opgedragen indien wettelijk verplicht. Zij worden benoemd door de algemene vergadering onder de



leden, natuurlijke personen of rechtspersonen, van het Instituut der Bedrijfsrevisoren. De algemene vergadering bepaalt ook de bezoldiging van de commissaris.

#### **Artikel 26. Financiering en boekhouding**

De vereniging kan onder meer worden gefinancierd door lidmaatschapsbijdragen, subsidies, toelagen, giften, bijdragen, schenkingen, legaten en andere voorzieningen in laatste wilsbeschikkingen en testamenten, gegeven zowel om de algemene doeleinden van de vereniging te ondersteunen als ter ondersteuning van een specifiek project.

Daarnaast kan de vereniging fondsen verwerven op elke andere wijze die niet in strijd is met de wet.

#### **Artikel 27. Boekhouding**

Het boekjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december.

De boekhouding wordt gevoerd overeenkomstig de bepalingen en modaliteiten in het WVV.

De jaarrekening wordt opgesteld en bekendgemaakt overeenkomstig het bepaalde in het WVV.

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor de opstelling van een jaarrekening van het voorafgaande boekjaar alsook van een voorstel van begroting voor komend jaar, en legt deze voor aan het Bestuursorgaan. Het Bestuursorgaan stelt de jaarrekening en de begroting vast en legt deze ter goedkeuring voor aan de algemene vergadering.

### **VIII. ONTBINDING EN VEREFFENING**

#### **Artikel 28. Ontbinding en vereffening**

De algemene vergadering besluit over de ontbinding van de vereniging op voorstel van het Bestuursorgaan of minimum één vijfde van alle werkende leden.

De algemene vergadering kan over de ontbinding van de vereniging slechts beraadslagen en beslissen overeenkomstig de quorum- en meerderheidsvereisten die gelden voor een wijziging van het doel van de vereniging. Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de vereniging steeds dat zij handelt als een "*VZW in vereffening*".

Indien het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de algemene vergadering één of meerdere vereffenaar(s) waarvan zij de opdracht omschrijft.

In geval van ontbinding en vereffening, beslist de algemene vergadering over de bestemming van het vermogen van de vereniging. Het vermogen kan in elk geval slechts worden toegekend aan een andere vereniging of entiteit zonder winst oogmerk met een gelijkaardig of verwant doel die tot het voornaamste doel heeft de opleiding en culturele vorming van de landelijke jeugd.

Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden bekend gemaakt overeenkomstig het bepaalde in het WVV.

### **IX. Reglementen en betwistingen**

#### **Artikel 29. Organiek reglement**

Het Bestuursorgaan stelt een organiek reglement van de vereniging op dat zal gelden voor zowel de werkende als de toegetroden leden. Dit reglement mag alle bepalingen voorzien voor de uitbouw, de organisatie en de algemene werking van de vereniging. Het mag ook verplichtingen, zowel aan werkende als toegetroden leden bevatten, alsmede sancties en boetes betreffen. Hieronder zijn o.m. de bepalingen van Decreet op de Medisch verantwoorde Sportbeoefening vervat. Het mag ook de inrichting voorzien van besturende en adviserende organen en hun bepaalde bevoegdheden toekennen.

Het organiek reglement evenals alle wijzigingen en aanvullingen eraan zal, op voorstel van het bestuursorgaan, aan de Algemene Vergadering ter goedkeuring worden voorgelegd. Verder kan de algemene vergadering, naast het organiek reglement, haar statuten verder aanvullen of verder concretiseren middels interne reglementen.

Het Bestuursorgaan zorgt ervoor dat het organiek reglement en de eventuele interne reglementen ter kennis worden gebracht van de werkende leden.

### **Artikel 30. Betwistingen**

Alle geschillen en betwistingen die kunnen oprijzen in de vereniging onder de raadsleden, de werkende of toetredende leden, hetzij met de vereniging of onderling, nopens de vereniging, haar bepalingen of haar werking of de uitvoering van bepalingen en beslissingen zullen scheidrechtelijk worden uitgewezen, behoudens in de gevallen waarbij in de statuten en/of in het organiek reglement reeds een beroepsprocedure is voorzien. Ieder der partijen kiest een scheidsrechter; indien geen akkoord bereikt wordt, kiezen de aangestelde scheidsrechters een derde bij. De uitspraak is bindend voor de partijen. De scheidsrechters zijn ontslagen van iedere rechterlijke formaliteit. Nochtans heeft de vereniging steeds het recht de zaak voor de gewone rechtsinstanties te brengen.

### **X. SLOTBEPALINGEN**

Voor al wat niet uitdrukkelijk bepaald is door deze statuten, het organiek reglement of enig intern reglement, wordt verwezen naar de bepalingen van het WVV.